



GUÍA PRÁCTICA PARA UTILIZAR LAS HERRAMIENTAS DE CAPITALIZACIÓN DEL PROYECTO PC IMPRESS

Introducción

El proyecto PC Impress - Promoción y capitalización de la Movilidad Internacional, financiado por el programa Erasmus+ Acción Clave 2 (Asociaciones Estratégicas en el campo de la educación, formación y juventud) se viene llevando a cabo desde el 01/09/2014 y hasta al 31/08/2017. Los socios de 5 países de Europa (Francia, Polonia, los Países Bajos, Italia y España) participan en el proyecto y todos trabajan en el campo de la movilidad internacional.

Los proyectos de movilidad internacional son considerados actualmente en toda Europa como una nueva educación no oficial ya que su objetivo se basa en que las personas adquieran nuevas habilidades personales y profesionales. El nuevo programa Erasmus + dará la oportunidad, a más de 4 millones de europeos, de estudiar, formarse y adquirir experiencia profesional o de voluntariado en un país europeo en los próximos siete años.

Esta asociación considera que las personas que participan en estas experiencias, consideradas como educación no oficial, necesitan un gran apoyo tras su regreso para facilitar así su integración social y profesional en sus países de origen.

El objetivo de **PC IMPRESS** es crear herramientas innovadoras y concretas para los participantes de proyectos de movilidad internacional que les permitan fomentar las habilidades y competencias adquiridas durante esta experiencia como medio para reforzar su empleabilidad. El propósito de PC IMPRESS es resaltar los valores sociales y profesionales adquiridos en los proyectos internacionales con una metodología relevante y herramientas útiles.

Los socios del proyecto observaron que había una falta real de herramientas y métodos para ayudar a las personas a capitalizar y promover una experiencia internacional a su regreso, por ello, decidieron crear y reunir herramientas útiles y prácticas para apoyar su regreso con el fin de facilitar su integración social y profesional en sus países de origen mediante:

- La creación de herramientas innovadoras y concretas
- El ensayo de dichas herramientas en los participantes para recibir comentarios y adaptarlos.
- La transmisión de estas herramientas al mayor número posible de organizaciones que trabajan con programas de movilidad.

Estas herramientas se dirigen a los directores de proyecto y a las personas que participan en programas de educación no oficial en el extranjero tras su regreso de una experiencia de movilidad.

Contenidos

Introducción	0
IO 1 – Lista de herramientas de evaluación existentes	4
IO 2– Cartera de competencias	6
IO 3 – Competencias claves europeas y mercado laboral	7
IO 4– Marco de capitalización y entrevistas de promoción.....	11
IO 5 – Plataforma en línea para la capitalización y la promoción del proyecto de movilidad internacional.....	13
IO 6 – Guía práctica sobre la capitalización y la promoción de los empleados que han recibido una educación no oficial.....	15
Conclusión	16

IO 1 - Lista de herramientas de evaluación existentes

La producción intelectual 1 es la primera herramienta creada por la asociación estratégica. Este folleto se compone de una lista de herramientas y métodos de evaluación existentes, ya sean nacionales o locales, en cada uno de los países que participan en el proyecto PC Impress (incluidas las herramientas oficiales de la Unión Europea), en relación con la experiencia y las competencias adquiridas por el participante durante y después de un proyecto de movilidad en el extranjero.

El objetivo principal es obtener una visión general de las herramientas locales o nacionales existentes en cada país. El documento se ha creado para obtener una idea de lo que ya existe en el ámbito de la capitalización y promoción de las personas que participan en un programa de movilidad en el extranjero y compartirla con otras organizaciones que trabajan en la educación, el empleo o la movilidad internacional.

Cada socio involucrado en el proyecto ha enviado una lista de las herramientas locales o nacionales existentes en su país y las ha puesto en común; los socios han seleccionado las herramientas más útiles y europeas:

Herramientas europeas:

1. Pasaporte europeo de competencias (Europass)
2. Sistema Europeo de Créditos para la educación y formación profesional
3. Certificado Youthpass

Herramientas proporcionadas por los socios:

1. Manual de movilidad
2. Pasaporte de movilidad
3. Cuestionario de evaluación de mitad de

¿Quién puede utilizar esta herramienta?

Las organizaciones que trabajan en movildades internacionales, los empleadores, las agencias de empleo, los centros de formación, y los estudiantes que hayan participado ya en un proyecto de movilidad internacional tras su regreso.

- período
4. Herramienta de auto-reflexión
 5. Reunión de evaluación de la movilidad
 6. Programa de evaluación final
 7. Cuestionario de evaluación después del Servicio Voluntario Europeo (SVE)
 8. Formulario de evaluación final
 9. Formulario de evaluación del estudiante

La plantilla con la descripción de cada herramienta o método se divide de la siguiente manera:

- Nombre de la herramienta
- Descripción general
- Cómo cumplimentarla
- A quién va dirigida
- Tipo de movilidad
- Dónde utilizarla
- Adecuada para qué sector

Consejos

Estas herramientas están concebidas principalmente para ser utilizadas después de la movilidad por parte del participante. El pasaporte europeo de competencias también puede utilizarse antes.

Enlaces

Www.yourcompetences.fr

Www.yourcompetences.es

Www.yourcompetences.nl

Www.yourcompetences.it

Www.yourcompetences.pl

IO 2- Cartera de Competencias

El objetivo de la Cartera de Competencias es servir como marco para la auto-evaluación, la planificación de la carrera profesional y la preparación para entrevistas de trabajo. Está diseñada para ayudar a la gente joven que va a participar en proyectos de movilidad internacional a registrar las competencias adquiridas durante el programa de movilidad. Se trata de un registro personal de los logros, por lo tanto, debería reflejar las verdaderas capacidades, competencias y logros.

La mayoría de los participantes nunca clasifican lo que saben, en términos de conocimientos y habilidades. Los alumnos y los graduados universitarios absorben una gran cantidad de información que no se integra en los conocimientos y las competencias adquiridas en el trabajo y en la vida. Es muy importante para el participante saber cómo presentar y explicar las habilidades en sus perspectivas de empleo, entrevistas de trabajo y oportunidades en el futuro profesional.

La Cartera de Competencias consiste en la descripción de habilidades en cada una de las distintas áreas de competencias. Se responde a los enunciados para demostrar las competencias. También se invita a dar ejemplos concretos de la forma en que se adquiere cada competencia, si ha sido durante experiencias previas o durante el programa de movilidad. El objetivo es hacer pensar en ejemplos concretos que se puedan facilitar durante una entrevista de trabajo, por ejemplo, para justificar las competencias y dar valor al proyecto de movilidad.

Los documentos se dividen: antes de la movilidad, durante la movilidad, después de la movilidad y glosario de competencias.

Consejos

No es una evaluación, sino una herramienta de auto-evaluación para ayudar a comprobar el propio progreso.

Enlaces

[Www.yourcompetences.fr](http://www.yourcompetences.fr)

[Www.yourcompetences.es](http://www.yourcompetences.es)

[Www.yourcompetences.nl](http://www.yourcompetences.nl)

[Www.yourcompetences.it](http://www.yourcompetences.it)

[Www.yourcompetences.pl](http://www.yourcompetences.pl)

IO 3 –Competencias claves europeas y mercado laboral

Las expectativas de los empleadores en Francia, Italia, Polonia, España y los Países Bajos

Los conocimientos adquiridos durante la educación formal son premiados con títulos, que son comparables a nivel nacional y europeo, comparando el título en el Marco Nacional de Cualificaciones y el Marco Europeo de Cualificaciones. El mercado laboral es consciente del valor y las expectativas de la educación formal y de los títulos, pero cuando se trata de competencias y habilidades desarrolladas durante la experiencia de trabajo, voluntariado, prácticas, las experiencias de movilidad y de la vida en general es mucho más difícil valorarlas y aprovecharlas. Esto se aplica tanto a la persona que ha desarrollado las habilidades como al mercado laboral, sus futuros empleadores.

Con el objetivo de tener una visión de las expectativas y necesidades del mercado laboral, hicimos la siguiente pregunta: "¿Como empleador, qué destrezas cree que son importantes para las personas de su empresa después de haber completado un periodo de movilidad?"

Los socios de 5 países europeos diferentes implicados en la colaboración del proyecto PC Impress consideran que una experiencia internacional ayuda a los jóvenes a acceder al mercado laboral, mediante el desarrollo de competencias dentro de las siguientes categorías:

- Comunicación en la lengua materna
- Comunicación en lenguas extranjeras
- Competencia matemática y competencias básicas en ciencia y tecnología
- Competencia digital
- Aprendiendo a aprender
- Competencias sociales y cívicas
- Sentido de la iniciativa y espíritu emprendedor
- Conocimiento y expresión cultural

El estudio se ha creado utilizando un cuestionario para los empleadores que capitalizan, enumeran y clasifican la importancia, las necesidades y las intenciones del mercado laboral. Los encuestados son empresarios locales de cada país socio, teniendo en cuenta una combinación equilibrada de edad, género y sectores representantes entre los encuestados). Después, estas necesidades se encajan con los esfuerzos de los beneficiarios que vienen de un proyecto de movilidad internacional, en términos de aptitudes y competencias. Esta herramienta es el resultado de los cuestionarios contestados por los empleadores de los 5 países, y dará a los participantes que han experimentado la movilidad, la oportunidad de identificar estas necesidades y comparar las habilidades adquiridas en la movilidad que puedan ser consideradas en el mercado laboral.

El objetivo principal es obtener información para los futuros empleados, que quieran saber más sobre las expectativas del empleador, y entender las necesidades de los empleadores para los participantes tras haber completado una experiencia de movilidad en el extranjero.

La asociación trabaja principalmente en las competencias informales o sociales

(competencias transversales) que están relacionadas con las competencias personales y sociales (trabajo en equipo, comunicación, confianza, auto-gestión)

A fin de obtener una visión general de cómo el mercado laboral valora las habilidades, el cuestionario se divide en 8 categorías. Cada una de las categorías se subdividen en ejemplos prácticos, que se clasificaron del más al menos importante. Como con el tiempo las expectativas y necesidades del mercado laboral podrían cambiar, las categorías y los ejemplos prácticos actualmente formulados dentro de la encuesta, pueden ser modificados en el futuro en la herramienta informática.

¿Quién puede utilizar esta herramienta?

Los empleadores potenciales, enviando y acogiendo organizaciones de movilidad, solicitantes de empleo y participantes de una experiencia de movilidad en el extranjero.

En la encuesta se les pidió a los empleadores señalar qué competencias son las más importantes para su empresa, teniendo en cuenta que estamos hablando de las habilidades adquiridas por las personas después de haber completado la movilidad en el extranjero.

Determinado por la visión común de todos los países participantes se han deducido las siguientes prioridades:

1. Aprendiendo a aprender.
2. Sentido de la iniciativa y espíritu emprendedor.
3. Competencias sociales y cívicas.
4. Comunicación en lenguas extranjeras.
5. Conocimiento y expresión cultural.
6. Competencia Digital.
7. Comunicación en la lengua materna.
8. Competencia matemática y competencias básicas en ciencia y tecnología.

Dentro de cada una de las categorías, se clasificó/clasificaron el/los siguiente(s) sub-criterio(s) como el/los más importante(s):

1. Aprendiendo a aprender
 - "El afán de adquirir nuevas aptitudes"
 - "Perseverar con el aprendizaje y concentrarse en objetivos"
 - "Saber resolver problemas"
2. Sentido de la iniciativa y espíritu emprendedor
 - "Poder convertir las ideas en acciones"
 - "Estar orientado al trabajo en equipo" y "poder colaborar con otras personas."
3. Competencias sociales y cívicas
 - "Adaptarse fácilmente a nuevas situaciones"
 - "Tener motivación para poner aún más esfuerzo en las actividades"
 - "Respetar las normas y valores de las organizaciones"

4. Comunicación en lenguas extranjeras
 - "Comprender instrucciones escritas"
 - "Comprender y llevar a cabo instrucciones del empleador"
 - "Comunicarse, incluso con un conocimiento limitado de la lengua"
5. Conocimiento y expresión cultural
 - "Entender las diferencias multiculturales y socioeconómicas y actuar en consecuencia"
6. Competencia digital
 - "Saber cómo utilizar el ordenador"
 - "Saber cómo encontrar información en Internet".
7. Comunicación en la lengua materna
 - "Escuchar e interactuar adecuadamente"
 - "Describir claramente los procedimientos de "trabajo" y "exponer argumentos respectivamente cuando hablamos con otra persona"
 - "Poder organizar y estructurar los pensamientos para elaborar informes estructurados"
8. Competencia matemática y competencias básicas en ciencia y tecnología
 - "Poder realizar cálculos sencillos"

Consejos

¡Amplia tus horizontes! No tengas en cuenta solo lo que es importante para el país que visitas o visitaste, sino también lo que los empleadores de otros países consideran importante

Enlaces

Www.yourcompetences.fr

Www.yourcompetences.es

Www.yourcompetences.nl

Www.yourcompetences.it

Www.yourcompetences.pl

10 4- Marco de capitalización y entrevistas de promoción

La presente herramienta y método de capitalización y promoción de los conocimientos es una guía para los participantes en experiencias de movilidad y los directores del proyecto, que contiene directrices a seguir durante la fase de evaluación final, a la vuelta de las experiencias de movilidad de los jóvenes.

Esta guía pretende ser una herramienta innovadora para quien trabaja en los programas de movilidad y administra a los jóvenes con menos oportunidades de formar parte en experiencias de movilidad en el extranjero.

Contiene directrices a seguir por los empleados jóvenes durante la fase de evaluación final, a la vuelta de las experiencias de movilidad.

Esas directrices ayudarán a los responsables que trabajan con los jóvenes a:

- Estimular la reflexión de los jóvenes sobre su trayectoria de aprendizaje;
- Evaluar la experiencia de movilidad;
- Cambiar la reunión de evaluación por una de capitalización;
- Estimular a los jóvenes a identificar nuevas medidas en el futuro.
- Estimular a los jóvenes a descubrir y valorar sus habilidades e identificar habilidades requeridas en el mercado laboral

La guía contiene herramientas, reuniones, consultas y sugerencias a seguir una vez que haya finalizado la experiencia de movilidad.

En la guía, los directores de proyecto encontrarán una recopilación de herramientas (algunas ya existentes y otras nuevas) de acuerdo con el objetivo específico de la reunión con algunos ejemplos de reuniones, tanto individuales como colectivas.

Existen diferentes tipos de herramientas para diferentes necesidades:

¿Quién puede utilizar esta herramienta?

La guía está diseñada para cualquier persona que trabaje en programas de movilidad. Podría ser un empleado/a joven, director de proyectos, mentor, tutor en la etapa final de una experiencia de movilidad, especialmente cuando los participantes vuelven a casa.

Para la evaluación de la guía se ofrece un cuestionario, una entrevista individual y una colectiva.

Para la capitalización el manual ofrece herramientas para evaluar y mejorar las habilidades, preparación para entrevistas de trabajo y cartera de competencias.

Enlaces

Www.yourcompetences.fr

Www.yourcompetences.es

Www.yourcompetences.nl

Www.yourcompetences.it

Www.yourcompetences.pl

IO 5 - Plataforma en línea para la capitalización y la promoción del proyecto de movilidad internacional

Esta herramienta es una plataforma en línea donde se incluyen las metodologías pertinentes, herramientas útiles, materiales, informaciones y documentos recogidos en cada producción intelectual. Esta plataforma de capitalización de la experiencia de movilidad será utilizada por los gestores de proyectos y los participantes en una experiencia de movilidad en el extranjero. El principal objetivo es ayudarles a capitalizar y promover los conocimientos adquiridos por el participante a su regreso de un programa de movilidad europea.

El objetivo es apoyar al director del proyecto y los participantes en la capitalización y valoración de los conocimientos adquiridos en un proyecto de movilidad internacional. La plataforma en línea facilitará todo el proceso.

La plataforma de la capitalización de la experiencia de movilidad se divide de la manera siguiente:

- Haciendo clic en "Leer más +", podrás acceder a las presentaciones del proyecto y sus diferentes socios.
- Descripción de las 8 competencias claves en la Unión Europea. Estas claves permiten al participante evaluar sus habilidades en situaciones diferentes (durante una entrevista o diseñando su CV)
- Habilidades de léxico: verbos claves asociados a las habilidades que ayudarán al participante a crear su CV o preparar una entrevista de trabajo
- Crear la CARTERA DE COMPETENCIAS. Permite a las partes interesadas involucradas en un proyecto de movilidad evaluar y capitalizar sus habilidades, antes, durante y después de la experiencia de movilidad internacional en el extranjero.
- Herramientas para demostrar la movilidad internacional: permite a los interesados el acceso a todos los documentos creados en un proyecto y, por consiguiente, contribuye a que el director del proyecto preste apoyo a sus participantes a la hora de capitalizar sus habilidades.
- Cuadro de herramientas: donde los participantes y los directores de proyecto encontrarán:
 - Enlaces a pruebas de idioma

- Enlaces a las herramientas disponibles para evaluar y capitalizar las habilidades.
- Una guía para entrevistas de evaluación y capitalización
- Al regreso de la movilidad: En esta sección hay una presentación de la evaluación
- Las expectativas del empleador: En esta sección, están los resultados de las encuestas llevadas a cabo a través de consultas con 100 empleadores en 5 países (Francia, Italia, Polonia, España y los Países Bajos).

Enlaces

[Www.yourcompetences.fr](http://www.yourcompetences.fr)

[Www.yourcompetences.nl](http://www.yourcompetences.nl)

[Www.yourcompetences.pl](http://www.yourcompetences.pl)

[Www.yourcompetences.es](http://www.yourcompetences.es)

[Www.yourcompetences.it](http://www.yourcompetences.it)

¿Quién puede utilizar esta herramienta?

Todas las partes implicadas en proyectos de movilidad: gestores de proyecto, participantes y socios de la red.

IO 6 - Guía práctica para la capitalización y la promoción de empleados con educación no-formal.

Esta herramienta es una guía práctica que incluye todas las herramientas creadas dentro del proyecto y la explicación de cómo usarlas adecuadamente. La guía describe los métodos, las herramientas y el marco del director de proyectos de la educación no-formal para apoyar la movilidad de los participantes tras su regreso del proyecto de movilidad internacional, con el objetivo de ayudarlos a capitalizar y promover perfectamente sus experiencias y facilitar su integración profesional y personal.

Conclusión

Esperamos que esta guía sea útil para todas las organizaciones que trabajan en los programas de movilidad y proporcionan apoyo pedagógico a sus participantes.

Creada especialmente para los directores de proyecto que tutelan a los participantes en programas de movilidad internacional, esta guía les ayudará a encontrar fácilmente la forma de acceder a las herramientas, metodologías y documentos creados en el proyecto PC Impress y les permitirá prestar apoyo a sus participantes, con el objetivo de capitalizar y promover los conocimientos adquiridos en el extranjero.

Esta guía también está dirigida a los propios participantes y les ayudará a centrarse en las diferentes herramientas para mejorar y revalorizar sus habilidades e identificar aquellas requeridas por el mercado laboral.